



ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o. društvo je čija je misija omogućiti Zagrepčanima i lokalnoj zajednici zdrav, ugodan i siguran urbani život – svaki dan!

Pozivamo sve zainteresirane kandidate koji žele doprinijeti razvoju Zagrebačkog holdinga i unapređenju usluga našim građanima da podnesu ponudu na javni natječaj.

Zapošljavamo u Sektoru za upravljanje ljudskim potencijalima

dva (2) izvršitelja, a moguće pozicije za zapošljavanje su:

- **Specijalist za razvoj i zapošljavanje I (m/ž)**
- **Specijalist za razvoj i zapošljavanje II (m/ž)**

Opis poslova – Specijalist za razvoj i zapošljavanje I

- vođenje aktivnosti i procesa zapošljavanja, uključujući izradu oglasa, definiranje profila kandidata, evidentiranje ponuda i provođenje **seleksijskih postupaka za zapošljavanje** – predselekcije i **psihologijske selekcije** koju provode ovlaštene psiholozi sukladno Zakonu o psihološkoj djelatnosti, dok ostali radnici za potrebe regularnog seleksijskog postupka provode intervjue i stručna testiranja
- predlaganje i provođenje novih pristupa privlačenja kandidata putem različitih kanala
- aktivan rad i koordinacija u **projektima razvoja, obrazovanja i stručnog usavršavanja radnika**
- stručna podrška rukovoditeljima i zaposlenicima u upravljanju ljudima, osobnom razvoju i razvoju karijere
- praćenje i analiza pokazatelja iz područja ljudskih resursa te sudjelovanje u unapređenju procesa rada, radne efikasnosti i organizacijske klime
- **održavanje i ažuriranje internih akata** i procedura iz područja upravljanja ljudskim resursima
- rad u aplikacijama za upravljanje ljudskim potencijalima
- obrada pojedinačnih zahtjeva te izrada odluka i akata iz područja rada i zapošljavanja i ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom
- praćenje i primjena propisa i internih akata iz područja upravljanja ljudskim resursima za Društvo
- drugi poslovi i zadaci iz područja rada Službe koji zahtijevaju poznavanje područja rada

Opis poslova - Specijalist za razvoj i zapošljavanje II:

- vođenje aktivnosti i procesa zapošljavanja, uključujući izradu oglasa, definiranje profila kandidata, evidentiranje ponuda i provođenje **seleksijskih postupaka za zapošljavanje** – predselekcije i **psihologijske selekcije** koju provode ovlaštene psiholozi sukladno Zakonu o psihološkoj djelatnosti, dok ostali radnici za potrebe regularnog seleksijskog postupka provode intervjue i stručna testiranja
- predlaganje i provođenje novih pristupa privlačenja kandidata putem različitih kanala
- aktivan rad i koordinacija u projektima razvoja, obrazovanja i stručnog usavršavanja radnika
- stručna podrška rukovoditeljima i zaposlenicima u upravljanju ljudima, osobnom razvoju i razvoju karijere
- praćenje i analiza pokazatelja iz područja ljudskih resursa te sudjelovanje u unapređenju procesa rada, radne efikasnosti i organizacijske klime
- predlaganje te iniciranje idejnih rješenja za upravljanje i razvoj HR procesa
- predlaganje i izrada, odnosno sudjelovanje u **izradi pojedinačnih odluka i općih akata** višeg stupnja složenosti te onih koji se odnose na Društvo
- **izrada stručnih mišljenja** iz područja ljudskih resursa
- **osmišljavanje i vođenje projekata** vezanih uz edukaciju i stručno usavršavanje radnika Društva te predlaganje novih rješenja za efikasnu primjenu istih
- aktivno sudjelovanje u izradi plana obrazovanja za radnike Društva te praćenje realizacije usvojenog plana
- drugi složeniji poslovi vezani uz suradnju s ostalim organizacijskim jedinicama Društva i ovisnim društvima koji se odnose na potporu pri radu tih organizacijskih jedinica iz područja upravljanja ljudskim resursima
- obavljanje složenijih poslova i zadataka iz područja rada Službe koji zahtijevaju visoku razinu specijalističkih znanja te najviši stupanj samostalnosti, inicijative i kreativnosti u radu

Napomena:

Oba radna mjesta obuhvaćaju poslove iz područja razvoja i zapošljavanja te sudjelovanje u procesima upravljanja ljudskim potencijalima. Glavna razlika odnosi se na razinu složenosti poslova, samostalnosti i inicijative u radu, pri čemu radno mjesto Specijalist za razvoj i zapošljavanje II uključuje složenije stručne poslove i aktivnije sudjelovanje u razvoju HR procesa.

Trajanje potrebe: rad na neodređeno vrijeme uz ugovaranje probnog rada

Radno iskustvo:

- 1 godina radnog iskustva – Specijalist za razvoj i zapošljavanje I
- 2 godine radnog iskustva – Specijalist za razvoj i zapošljavanje II

Stručna sprema (ECTS bodovi) i zvanje: VSS (300 ECTS) - završen dodiplomski ili preddiplomski i diplomski studij psihologije u Republici Hrvatskoj ili priznata inozemna stručna kvalifikacija za obavljanje regulirane profesije – psihologa, sukladno Zakonu i posebnim propisima

Dodatna potrebna znanja, vještine i osobine:

- napredno poznavanje rada na računalu (MS Office paket)
- položen psihološki stručni ispit, član Hrvatske psihološke komore
- upisan/a u Imenik psihologa pri Hrvatskoj psihološkoj komori
- korištenje HR aplikacija
- razvijene analitičke i komunikacijske vještine
- samoinicijativnost i proaktivnost u radu
- sklonost timskom radu
- sposobnost organiziranja i koordiniranja poslova (posebno naglašeno za poziciju Specijalist za razvoj i zapošljavanje II)

Dokazi uz ponude:

- životopis s opisom dosadašnjeg rada
- dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja u skladu s uvjetima iz javnog natječaja (presliku diplome, odnosno rješenje o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije koju je izdalo nadležno tijelo)
- dokaz o radnom iskustvu (elektronički zapis/potvrda o radnom stažu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje)
- preslika rješenja o priznatom pravu na obavljanje psihološke djelatnosti prema Zakonu o psihološkoj djelatnosti (NN 98/19, 18/22)
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od 15 dana)
- potvrde/preporuke/izjave/članke ili druge dokumente koji potvrđuju činjenice iz životopisa

Način i rokovi za podnošenje ponuda:

Rok za dostavu ponuda je zaključno s danom 25. svibnja 2026. godine, a ponude se podnose na urudžbeni ured ili poštom preporučeno na adresu:

**Zagrebački holding d.o.o.
Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
Ulica grada Vukovara 41, Zagreb
s naznakom „Prijava za radno mjesto Specijalist za razvoj i zapošljavanje I/II”**

Ostale napomene

Urednom ponudom smatra se ponuda koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Nepotpune i nepravidobno pristigle ponude neće se razmatrati.

Pozivaju se osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, da se u prijavi na natječaj pozovu na to pravo, pri čemu moraju priložiti propisane dokaze o svom statusu, na temelju Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ br. 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ br. 84/21) te Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ br. 157/13, 152/14, 39/18. i 32/20).

Više o dokazima potrebnima za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji na stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja: https://lnkd.in/dsWM-j_p

Više o dokazima potrebnima za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata na stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://lnkd.in/djWqVe24>

Zagrebački holding d.o.o. zadržava pravo poništenja natječaja te ne prihvati ni jednu dostavljenu ponudu.

Natječajna dokumentacija se ne vraća.

Više o poslovanju Zagrebačkog holdinga d.o.o. nalazi se na službenim internet stranicama <https://www.zgh.hr/>.

U Zagrebu 15. svibnja 2026. godine